

# 2024年度賃金改善及び夏季一時金等に関する要求書 を会社へ提出する

第74回単組委員会（3月9日開催）での決定にもとづき、2024年度賃金改善及び夏季一時金等に関する要求書を、3月13日に会社へ提出しました。

## 要求内容

### 賃金改善（ベースアップ）要求

- ◆社員・Fスタッフ（エルダー）・Fスタッフ 基本給を **+10,000円**
- ◆Tスタッフ 基本時間給を **+65円**
- ◆付帯要求①：各社員群の採用基本給等を **+10,000円**
- ◆付帯要求②：社員の基本給範囲（別表第3号）における、下限額・中位額・上限額を **+10,000円**

### 夏季一時金等要求

- ◆正社員・地域限定正社員 **2.80**カ月
- ◆Fスタッフ・Tスタッフ **1.96**カ月（社員の60%に10%を加えた70%）
- ◆Fスタッフ（エルダー） 精勤手当に30,000円加算（夏季支給）
- ◆6月25日（火）に支給することとする。

### 回答期限

- ◆4月26日（金）

## 要求書前文要旨

- 2023年度着見込は、計画額を大幅に上回ることに加えて、コロナ前の合併前4社の営業利益を上回る状況となっている。これは、**人員が不足する箇所がある中でも、自らの責任と役割を果たし、計画達成にむけて弛まぬ努力を続けた結果**であり、会社の将来へと繋がる経営基盤の確立が図られてきていると捉えている。
- 会社の発展のためには、仕事のやりがいだけでなく、働きやすさも向上させる必要があり、**生活の基盤となる賃金を高めることも必要**であることから、今春闘では、**現時点での目標とする要求を掲げる**こととした。
- 賃金改善は、「**組合員・従業員の生活水準の維持・向上**」「**優良な人材の確保**」の観点から要求をおこなう。
- 夏季一時金等は、これまでの努力と2023年度の会社業績に対する**正当な分配**を求める要求をおこなう。
- 組合員・従業員一人ひとりの努力を、業績という成果に結びつけるためには、**働く個々人の生活の安定を図ることが重要**であり、そのことが働きがいの向上に繋がり、人材の確保・定着にも繋がると考えている。
- 会社業績が回復し好調であるいまこそ、**生みだした利益で、価値向上への投資をおこなう**だけでなく、**従業員への還元を適切におこない、従業員とその家族の幸せへと繋ぐ正のサイクルを回す**ことが求められている。
- 組合員・従業員の生活水準の維持・向上と優良な人材の確保のために、そしてこれまでの努力に報い、**JR-Crossの更なる成長にむけたとりくみに立ち向かう力となる回答が示されることを切望する。**

第1回団体交渉日時については、決定次第速やかに周知いたします